COMUNE DI CASTELLI
(Provincia di Teramo)

Piazza Roma, 1 – 64041 CASTELLI (TE)

VERBALE N. 2 ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **venti** del mese di **dicembre**, alle **ore 17.35**, si è riunita la delegazione dell'Amministrazione Comunale di cui all'art. 7 del vigente C.C.N.L., costituita come segue:

DELEGAZIONE PARTE DATORIALE:
- PRESIDENTE: Dott. Vincenzo Palumbi, vice Segretario Comunale - PRESENTE;
- COMPONENTE: Rag. Giovanni Di Claudio – Responsabile Area Finanziaria – PRESENTE;
- COMPONENTE: Ag. Andrea Olivieri – Responsabile Area Vigilanza - ASSENTE

DELEGAZIONE SINDACALE:
- **RSU:**
  Geom. Daniele Di Bonaventura

- **RAPPRESENTANTI TERRITORIALI DELLE ORGANIZZAZION SINDACALI DI CATEGORIA:**
  (Convocati con nota n. 6725 del 13.12.2022)
  - Pancrazio Cordone - Rappresentante provinciale CGIL;
  - De Febis Marco - Rappresentante provinciale CISL;
  - _____ - Rappresentante provinciale UIL;
  - Angelozzi Piero - Rappresentante provinciale CSA RAL.

Gli argomenti in discussione sono i seguenti:
1) Definizione della destinazione delle risorse relative al trattamento accessorio anno 2022.

1) DEFINIZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022

Dopo ampia e approfondita discussione e dopo aver preso atto che, con determina n. 246 del 20.12.2022, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2022, le parti stabiliscono quanto segue:

Il fondo complessivo per l'anno 2022 ammonta ad € 22.953,43 (rideterminato ai sensi del CCNL 21 Maggio 2018).
Il Fondo complessivo è comprensivo delle seguenti voci pagate nei capitoli degli stipendi del personale:
- Progressione economica orizzontale (compreso rateo 13^) € 2.928,36
- Indennità di comparto € 3.858,54
- Incentivi Funzioni tecniche € 1.555,18

Per cui rimane a disposizione un fondo di € 14.611,35 da destinare alla contrattazione integrativa.
Sono stanziate nuove progressioni economiche orizzontali per **€ 4.257,39.**

Per i dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, nelle seguenti misure:
- N. 2 autisti scuolabus viene corrisposta l'indennità per indennità condizioni di lavoro nella misura annua di **€ 882,00** (€ 2,00 al giorno);
- A n. 1 operaio indennità di condizioni di lavoro con una spesa complessiva di **€ 210,00** (€ 1,50 al giorno rapportato a 9 mesi);

Ai sottoelencati dipendenti vengono corrisposti i seguenti compensi:

- Al dipendente Melara Isabella, Collaboratore Amministrativo, viene corrisposta l'indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 ccnl di **€ 1.500,00**;
- Al dipendente Di Pietro Sandra viene corrisposto l'indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 ccnl 2016/2018 una spesa di **€ 1.500,00**;

FEDERICO

Con la diminuzione delle somme sopra indicate rimane la cifra di **€ 6.261,96** da destinare alla disciplina della performance e premio individuale;

I piani della performance predisposti e presentati durante l'anno dall'Amministrazione Comunale e dai responsabili di servizio sono i seguenti:

==========

- TOTALE **€ 6.261,96**

Resta inteso che i responsabili dovranno conservare i documenti giustificativi presso i loro uffici.

Inoltre, la delegazione trattante stabilisce di assegnare al fondo 2022 (nella parte delle risorse variabili) la complessiva somma di € 1.555,18 non soggetta al limite da corrispondere dopo la relazione da parte del Responsabile del servizio in base al Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del Decreto Legislativo 18.04.2016, n. 50, approvato dalla Giunta Comunale (Detta somma è regolarmente disponibile sul bilancio).

DELEGAZIONE DATORIALE	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Vincenzo PALUMBI - Presidente	Pancrazio Cordone – CGIL
Rag. Giovanni DI CLUADIO - Componente	Marco De Febiis – CISL
RSU: DI BONAVENTURA DANIELE	Piero Angelozzi - CSA