COMUNE DI CASTELLI

PROVINCIA DI TERAMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21 Maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

PREMESSA

In data 20.12.2022 la Delegazione trattante ha sottoscritto la preintesa concernente l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2022, sulla base degli istituti contrattuali contenuti nel CCDI normativo 2019/2021, assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con Determinazione del Responsabile di servizio n. 27 del 20/12/2022, alla quale si fa ogni e più ampio riferimento, e stanziate nel bilancio di previsione approvato con delibera del Consiglio Comunale n.32 del 28 Giugno 2022;

Viene, pertanto, redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del predetto accordo da sottoporre – ai sensi dell'art. 8, c. 6 del CCNL 21.05.2018 - all'organo di revisione per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti con i vincoli di bilancio.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: seduta del 20 dicembre 2022. Contratto: Personale del comparto
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2022**
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** **Presidente**: Dott. Vincenzo Palumbi vice Segretario Comunale **Componenti**: - Rag. Giovanni Di Claudio – Responsabile Area Finanziaria - Responsabile Area Vigilanza (Assente) **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** FP CGIL – FPS CISL – FPL UIL – CSA **OO.SS. Firmatarie della preintesa**: FP CGIL – FPS CISL – CSA (FPL UIL – assente) **R.S.U. aziendale** Geom. Daniele Di Bonaventura
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile
procedurale e degli atti propedeutici e / **Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione delle certificazione da Parte del Revisore Unico (Organo di controllo interno)

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Si**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalla vigente normativa (ex art.11, comma 2, del d.lgs. 150/2009)? **Si**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla vigente normativa (ex commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009)? **Sì, per quanto di competenza, verrà assolto dopo la sottoscrizione definitiva del contratto**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **No, dopo la sottoscrizione del CCDI**
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Delegazione trattante nella seduta del 20.12.2022:
⇒ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 - risorse decentrate stabili per € 21.398,25., oltre attività di funzioni tecniche quantificate in € 1.555,18 per un importo complessivo di € 22.953,43,48

⇒ ha sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato dove sono previsti e/o confermati i seguenti istituti contrattuali:

A) Incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali (PEO)
Fondo destinato al pagamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali in godimento dal personale in servizio.
Il fondo accoglie gli importi ad personam riassorbibili con successive progressioni orizzontali ex at.15, comma 2, CCNL 31.03.1999 di € 2.928,36
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

B) Indennità di comparto
Il Fondo accoglie la parte di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. di € 3.858,54
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

C) Fondo per espletamento attività esposta a rischio
Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento.
L'indennità di rischio, nella misura prevista dal CCNL, è corrisposta al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale.
Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto si individuano i seguenti fattori di rischio:
- Utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute, ravvisabili anche dal Documento di valutazione dei rischi di cui al D.Lgs. 81/2008.
- Attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive

- Attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.
Il pagamento dell'indennità avviene annualmente sulla base dell'effettiva presenza in servizio risultante dal cartellino. I Responsabili di servizio individuano il personale destinatario di detta indennità e comunicano all'Ufficio Personale eventuali temporanee sospensioni dell'esposizione a rischio, seppure in concomitanza con la presenza in servizio.
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

D) Fondo per indennità espletamento attività disagiata
Per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale è istituita l'indennità di disagio.
Sono individuati i seguenti fattori rilevanti di disagio:
Prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo.
La condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.
Le professionalità interessate all'applicazione di tale istituto vengono a livello esemplificativo indicate in quelle corrispondenti al profilo di autista scuolabus.
L'esatta individuazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza dei Responsabili di settore, chiamati alla conseguente attestazione nel rispetto dei suddetti criteri ed alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.
L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti ed è rapportata alla effettiva presenza in servizio.
Il compenso annuo, in sede di ripartizione del fondo, è stato fissato in € 1.092,00, da corrispondere ai n.3 dipendenti in servizio e la somma è già rapportata alla presenza.
La liquidazione delle competenze è erogata annualmente.
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

E) Fondo per indennità espletamento maneggio valori
Al fine della effettiva incidenza della presente causale, il dipendente deve essere stato nominato agente contabile e deve essere adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori ivi compreso la distribuzione dei buoni pasto.
Il pagamento dell'indennità avviene annualmente sulla base dell'effettiva presenza in servizio risultante dal cartellino. I Responsabili di servizio individuano il personale destinatario di detta indennità
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

F/G) Fondo per compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità attribuite dall'Ente al personale di categoria B, C e D (non titolare di posizione organizzativa) in base ad un compenso annuo non superiore a Euro 3.000,00, come stabilito dall'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018.

Per l'anno in corso, in sede di ripartizione del fondo, vengono fissati i seguenti compensi:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	Compensi annui
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria B,C derivanti da svolgimento funzioni di Stato Civile	Euro 1.500,00
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria B,C derivanti da svolgimento funzioni di tecniche	Euro 1.500,00

(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

H) Fondo per compensi per l'incentivazione della produttività e/o premialità individuale
Per l'annualità 2022, le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale di cui alle lett. a) e b) dell'art. 68, 2 comma, del CCNL 21 maggio 2018 vengono utilizzate per compensare la realizzazione di piani di lavoro ed altre iniziative presentati dai Responsabili dei Servizi, vista la corrispondenza di tali piani di lavoro con le direttive emanate dall'Amministrazione Comunale.
La valutazione sarà effettuata a cura del responsabile di Servizio.
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra evidenziato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Performance	€ 6.261,96
Progressioni economiche orizzontali già in godimento	€ 2.928,36
Indennità per espletamento attività esposte a rischio	€ 210,00
Nuove progressioni (categoria B,C,e D)	€ 4.257,39
Indennità per espletamento attività disagiata	€ 882,00
Indennità per espletamento maneggio valori	€ 0,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Indennità di comparto	€ 3.858,54
Nuove Progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	€ 0,00
Somme rinviate	€ 0,00
TOTALE	**€ 21.398,25**

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie ai fini della certificazione da parte dell'Organo competente.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile di servizio n. 27 in data 20/12/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili nell'unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2018)	**€ 20.256,86**
Incremento di Euro 83,20 su base annua per dipendente (In servizio al 31.12.2015) *oltre tetto 2016*	**€ 1.081,60**
Differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 67, comma 2 lett. b), CCNL 2018) *oltre tetto 2016*	**€ 651,42**
Decurtazione anni precedenti al 2015	**€ 1.457,00**
Residui anni precedenti	**€ 0,00**
Totale (A)	**€ 20.532,88**
Altre Risorse Variabili (incremento per l'anno 2009 art.4 Co.2 CCNL 31/07/2009	**€ 865,37**
Incentivi per funzione tecniche (art.67 c.3 Lett.C CCNL 21.05.2018)	**€ 1.555,18**
Totale	**€ 22.953,43**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili costituita (base di partenza) dalle varie voci in base ai contratti che si sono susseguiti nel tempo:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art.67 c.1 CCNL 2018)	20.256,86
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 2018 Incremento di Euro 83,20 su base annua per dipendente (In servizio al 31.12.2015) *(oltre tetto 2016)*	1.081,60
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 2018: Differenze degli incrementi retributivi a regime *(oltre tetto 2016)*	651.42
Recupero permanente dal 2015 *(oltre tetto 2016)*	€ 1.457,00
TOTALE RISORSE STABILI	**20.532,88**

Sezione II – Risorse variabili:

In questa parte della relazione vengono poste in evidenza del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Risorse destinate a incentivi per funzioni tecniche ex Legge 109/94 ecc. (al netto degli oneri riflessi) -	1.555,18
Altre risorse variabili (Incremento per l'anno 2009 art.4 Co.2 CCNL31/07/2009)	865,37
TOTALE RISORSE VARIABILI	**2.420,55**

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Si rinvia a quanto già specificato nella Sezione I

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 20.532,88
Risorse variabili (Incentivi per funzioni tecniche)	€ 2.420,55
Totale	€ 22.953,43

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario pari ad **€ 0,00**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € .6.786,90 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€ 3.858,54
Progressioni orizzontali storiche	€ 2.928,36
Totale	€ 6.786,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse oltre a quelle da effettuare nell'anno 2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.611,35 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità espletamento attività esposte a rischio	€ 240,00
Indennità espletamento attività disagiate	€ 882,00
Indennità espletamento maneggio valori	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità B e C	€ 3.000,00
Piani di lavoro	€ 6.261,96
Nuova progressione economica orizzontale (Da attribuire B, C e D)	€ 4.257,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono a disposizione per rinvio ad anno successivo le somme di € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 6.786,90
Somme regolate dal contratto	€ 14.611,35
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 21.398,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 20.532,88; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 6.786,90 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance organizzativa e individuale connessa a piani di lavoro è erogata sulla base della valutazione che sarà effettuata a cura del responsabile di Servizio.
Detta procedura è volta ad impedire che l'erogazione dei compensi avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente al Revisore una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	€ 20.532,88	€ 20.532,88
Risorse variabili (&)	€ 4.221,60	€ 2.420,55
Totale	**€ 24.744,48**	**€ 22.953,43**

(&) Trattasi di incentivi per funzioni tecniche che non vengono computati nel totale ai fini del confronto (Risorse variabili non soggette a limitazione).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria che della gestione economico-finanziaria (Sezione I) che nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da garantire correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come di seguito specificato:

- Per € 6.786,90 (indennità di comparto e P.E.O.) nei singoli capitoli di bilancio riferiti alla retribuzione del personale
- Per € 14.611,35 al cap. 470 c/competenza
- Per € 1.555,18 (incentivi per funzioni tecniche ex Legge 109/94 e altre risorse variabili) al cap. 1195 per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa 2022 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.
Entro il mese di Luglio 2022, in sede di conto annuale, sarà effettuata la verifica sulla consistenza dei fondi e sull'avvenuta liquidazione al personale interessato ai compensi secondo le modalità ed i criteri prestabiliti.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto innanzi esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che la Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 20.12.2022 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia.
In ordine all'incidenza sui bilanci futuri della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, considerato che le indennità previste esauriscono i loro effetti sul bilancio dell'esercizio finanziario 2022, si può affermare che il presente contratto, fatta eccezione per le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali da attribuire, prevista dal CCNL, non determinerà effetti finanziari sugli esercizi successivi.

Castelli, lì 20.12.2022

Il responsabile del personale
Il responsabile del servizio finanziario
Rag. Giovanni Di Claudio